

APROBAT
PRESEDINTELE SEDINTEI
SEMNĂTURA



M. Morovenko

Anexa la Decizia Consiliului sătesc Molovata
Nr. 04-06 din 28.06.2024

REGULAMENT

Cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Molovata

1. Prezentul Regulament este aprobat în conformitate cu prevederile Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă și art. 20³ alin. 2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2. Prevederile Regulamentului cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Molovata se aplică de către primăria satului Molovata în procesul elaborării propriilor regulamente.
3. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar a funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Molovata, încadrate în conformitate cu Statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.
4. În sensul prezentului regulament, următoarele noțiuni semnifică:

Venituri proprii- venituri ale bugetului local formate din impozite, taxe și alte plăți care se incasează direct și integral la bugetul respectiv conform Codului Fiscal al Republicii Moldova.

Defalcări de la impozitele și taxele de stat- venituri ce reprezintă cote procentuale de defalcări de la impozitele și taxele de stat incasate la bugetele locale conform prevederilor Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale.

Spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale- recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat funcționarului public din cadrul primăriei, în baza actului administrativ al conducătorului autorității administrației publice locale.

Beneficiarii sporului pentru consolidarea capacităților profesionale-funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei Molovata, încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat, cu condiția că nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. 5-8 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.

Timp efectiv lucrat- perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire.

Indice de referință- cota maximă din salariul de bază a sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale nu poate depăși 50 % din mărimea salariului de bază.

II. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL SPORULUI LUNAR PENTRU CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR PROFESIONALE ALE FUNCȚIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL PRIMĂRIEI MOLOVATA

1. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale reprezintă recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat funcționarului public din cadrul primăriei, în baza actului administrativ al conducătorului autorității administrației publice locale, care nu poate depăși 50 % din mărimea salariului de bază.

2. Acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul primăriei se efectuează în vederea stimulării individuale a personalului de a obține rezultate optime în activitate. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate, fiind stabilit în funcție de aportul angajatului la obținerea rezultatelor.
3. Evaluarea activității funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Molovata va fi efectuată de către primarul localității, în baza fișelor de evaluare privind obiectivele individuale de activitate, indicatorii de performanță și nivelul de îndeplinire a sarcinilor prioritare realizate de către funcționarul public de execuție, în contextul implementării cerințelor conform legislației în vigoare.
4. Mărimea maximă a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție nu va depăși 50 % din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
5. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Molovata dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)– (8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.
6. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale vor fi alocate anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
7. De spor pot beneficia funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei, în conformitate cu statutul de personal avizat de Cancelaria de Stat.
8. Plata sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, concomitent cu salariul.
9. Achitarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici va fi efectuat din momentul intrării în vigoare a modificărilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar la data publicării în Monitorul Oficial, în baza Regulamentului cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Molovata.
10. Mărimea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție, se fixează în dispoziția primarului satului Molovata, reieșind din zilele efectiv lucrate și salariul de bază a salariatului.
11. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/ de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
12. La determinarea sporului nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53, 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și perioada de suspendare a mandatului de către persoana cu funcție de demnitate publică.
13. Pentru funcționarii publici din cadrul primăriei la achitarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se va ține cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
14. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 82 lit. a), f), art. 82¹, art. 85, art. 86 alin. 1 lit. a), b), c), d), u) și y¹ din Codul Muncii al RM ; art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și ale căror

mandate au expirat, beneficiază de spor pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu și încetării mandatului.

15. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, sporul se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.
16. În cazul detașării, funcționarul public beneficiază de sporul în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care /din care a fost detașat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitățile respective.
În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.
17. Dispoziția de acordare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se aprobă lunar de către primarul satului Molovata și se acordă conform condițiilor stipulate în prezentul Regulament.
18. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale lunare beneficiarilor se pune în sarcina primarului localității

III. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

1. Responsabilitatea pentru modul de acordarea și monitorizare a respectării plafonului de admisibilitate a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se pune în sarcina primarului s. Molovata.
2. Încălcările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea disciplinară / contravențională / penală prevăzută în cadrul normativ.
3. Prezentul Regulament se modifică și se completează prin Decizia Consiliului sătesc Molovata.